

Participa UGC en el nuevo modelo de inclusión laboral de Baja California Sur

Posted on 7 de febrero de 2023 by Diario Humano



La Universidad del Golfo de California (UGC) fue anfitriona de la primera mesa intersectorial para impulsar el empleo formal en la entidad.

Diario Humano | La Paz, Baja California Sur. -La Universidad del Golfo de California (UGC) estará presente en el nuevo modelo de inclusión laboral, presentado por el Servicio Nacional de Empleo en Baja California Sur.

Este sábado 04 de febrero del 2023, la institución de educación media y superior UGC, encabezó el primer encuentro, de lo que será la Mesa Intersectorial para la promoción del empleo formal en el municipio de Los Cabos. Participaron en la primera convocatoria del año, más de 50 representantes de los departamentos de recursos humanos del sector privado, así como titulares de dependencias educativas, del XIV Ayuntamiento de Los Cabos y del Gobierno del Estado de Baja California Sur.

Vladimir Torres, director general del Servicio Nacional de Empleo en Baja California Sur, reconoció la participación de la UGC como institución educativa, en el nuevo modelo de inclusión laboral, que será de beneficio para toda la comunidad.



‘Un agradecimiento muy especial a la Universidad del Golfo de California (UGC) por ser nuestros anfitriones. Ellos participan de manera activa en el proceso y en el modelo de vinculación laboral y su nueva etapa en la entidad. [...] Presentamos la modificación y

robustecimiento al modelo de vinculación laboral como son estas mesas a las que daremos atribuciones. Modificamos el mecanismo para facilitar la toma de acuerdos, seguimientos y por otra, avanzar en la nueva cultura laboral y la vinculación con centros educativos. Además, Los Cabos será sede por primera ocasión de la Feria de Inclusión Laboral’, concluyó.

El coordinador de la unidad regional del Servicio Nacional de Empleo en Los Cabos, Alberto Téllez Sahuque, mencionó que, en Los Cabos, hay más de 600 vacantes disponibles.

‘Está convocado un consejo que lo integra empresas, dueños, representantes de recursos humanos en donde se decide a propuesta de ellos, la forma de trabajo que nosotros como institución, tengamos la obligación de ayudarlos, para que el sector que requiera empleo llegue directo a las vacantes que ellos ofertan. De esta forma entre todos tenemos una inercia de trabajo. En Los Cabos tenemos contabilizadas 600 vacantes y posiblemente lleguemos hasta 960 oportunidades disponibles’.



Para concluir, la rectora de la UGC, la Doctora Yolanda Razo Abundis, recalcó en la importancia de ser parte de esta iniciativa de fomento laboral. Preciso que el 79% de los egresados de la Universidad del Golfo de California (UGC), tienen un empleo en su ramo profesional.

‘El trabajo que hacemos nosotros en las reuniones es saber qué está pasando y cuáles son los perfiles que las empresas requieren y lo que nosotros necesitamos hacer y saber cómo instituciones educativas. [...] Nosotros tenemos bolsa de trabajo con varios convenios en las empresas. Un indicador importante precisa que el 79% de nuestros egresados trabaja en el área en la cual se formó, por eso es importante nuestra presencia en estas reuniones’, explicó la Doctora Razo.

Continuó, ‘Nosotros tenemos trabajando 18 años con el Servicio Nacional de Empleo. La Universidad (UGC) siempre ha estado ahí por el tema de la vinculación con el sector empresarial’.