

Inclusión laboral: Estrategias clave para grupos vulnerables en Baja California Sur

Posted on 26 de septiembre de 2023 by Diario Humano



La Dirección de Inclusión y Diversidad promueve oportunidades de empleo y emprendimiento en una jornada de colaboración con representantes de distintos grupos.

Diario Humano | La Paz, Baja California Sur. -La Dirección General de Inclusión y Diversidad, encabezada por Amor Fenech Montaña, convocó a representantes de grupos indígenas, afro-mexicanos, personas con discapacidad visual, y otros, para informarles sobre las herramientas y recursos disponibles que los ayuden a lograr el mayor éxito posible en la inserción laboral.

El director del Servicio Nacional de Empleo (SNE) en el Estado, Vladimir Torres Navarro, les comunicó las estrategias en las que pueden ser beneficiados para encontrar un empleo o emprender su propio negocio, a través del programa “Abriendo Espacios”. Destacó la importancia del Centro de Evaluación de Habilidades Laborales como una herramienta crucial para acceder a un trabajo formal en los sectores mencionados.

El funcionario estatal subrayó que, independientemente de la experiencia laboral, a través de una evaluación de habilidades, vinculación y seguimiento, pueden calificar para un puesto. “Conozcan los programas que tenemos y cuál puede ser el mecanismo para poder ayudar a sus representados y ser beneficiados de los programas”, expresó a los presentes.

La reunión se llevó a cabo en la Sala de Cabildo, con la

presencia del director Municipal de Inclusión, Francisco Martínez Monge, quien alentó a los representantes de estos grupos a llevarse la información, compartirla y acudir, ya sea directamente al SNE o a la Dirección de Inclusión, para recibir apoyo en su búsqueda de empleo o emprendimiento, considerando las necesidades individuales de cada persona.

Amor Fenech Montaña señaló que la inclusión va más allá de brindar un espacio. “La inclusión significa no pensar que tenemos que hacer un espacio especial para una persona, independientemente de su género, raza o discapacidad. El tema laboral es algo que nos piden mucho en los diferentes sectores y la inversión para abrir nuevos proyectos de creación o servicios”, puntualizó.

En ese sentido, destacó que cada sector tiene necesidades y desafíos particulares, como el transporte o la falta de inclusión. También reconoció el esfuerzo de la regidora Osiris del Carmen Lara Ramos, quien siempre ha abogado por la inclusión y ha demostrado que estas personas son capaces de realizar cualquier tarea.