

No hay fecha para resolver el problema de pago a trabajadores de salud

Posted on 23 de julio de 2024 by Rocío Casas



El Coordinador Estatal del IMSS Bienestar en Baja California Sur, Bogdan Arriaga, informó que a pesar de que se han regularizado algunos pagos, aún quedan pendientes varios debido al proceso de actualización y la falta de definición de las reglas para el abono de algunas prestaciones.

Diario Humano | La Paz, Baja California Sur. –Bogdan Arriaga, Coordinador Estatal de IMSS Bienestar en Baja California Sur, informó que continúan los desafíos en cuanto a los pagos pendientes a los trabajadores de salud, debido a la falta de un lineamiento claro desde la transición a IMSS Bienestar.

Desde hace varios meses, el personal de salud ha expresado su inconformidad respecto al nuevo modelo de atención de salud de IMSS Bienestar, mencionando problemas como nombramientos pendientes, falta de pago de suplentes en primas dominicales y días festivos, lo cual ha resultado en manifestaciones en la entidad.

Arriaga Benis mencionó que después de una reciente manifestación de más de 30 suplentes del Hospital General Raúl A. Carrillo de San José del Cabo, quienes reportaron no haber recibido pago desde el 30 de marzo, se logró regularizar hasta la quincena 10, destinando un total de 1 millón 8 mil pesos para estos pagos. Sin embargo, el coordinador enfatizó que estas cuestiones están fuera de su control, ya que la nómina está federalizada.

“Se había mencionado en entrevistas la posibilidad de que el Gobierno del Estado y la Secretaría de Finanzas cubrieran estos pagos. Eso se ha resuelto, estamos al día con ellos”

No obstante, reconoció que aún quedan pendientes varios pagos debido al proceso de actualización, subrayando que no hay una fecha definida para estos pagos, señaló que es probable que continúen los retrasos en los pagos, ya que aún están por definirse las reglas para el pago de días festivos y primas dominicales ya que su administración dependen directamente del gobierno federal, lo que añade complejidad.



“Esto es un sistema nuevo que prácticamente arranca de cero en cuanto a lo administrativo, médico, de enfermería y recursos humanos. Hubo muchos cambios. En total, se han asignado 467 plazas y se han transferido aproximadamente 850 trabajadores de la OPE a la OPD, sumando cerca de 1500 empleados. La gestión de esta nómina federalizada y las condiciones generales de trabajo asociadas no ha sido sencilla”

Finalmente, Arriaga expresó su esperanza de que próximamente los representantes de la Ciudad de México, puedan proporcionar respuestas más claras para los trabajadores respecto a los pagos pendientes.