

Autonomía económica, clave para la equidad de género: UABCS

Posted on 10 de marzo de 2025 by Diario Humano



Especialistas advierten que las barreras económicas siguen limitando el desarrollo de las mujeres en México.

Diario Humano | La Paz, Baja California Sur. - En el marco del Día Internacional de la Mujer, la Dra. Angélica Montaña Armendáriz, responsable del Cuerpo Académico Desarrollo Territorial y Competitividad Empresarial de la Universidad Autónoma de Baja California Sur (UABCS), destacó la importancia de esta fecha para generar conciencia sobre la equidad de género, el empoderamiento femenino y la protección de sus derechos.

Desde su institucionalización por la ONU en 1975, esta conmemoración ha servido para visibilizar avances y desafíos en la materia, cobrando aún mayor relevancia a partir de la firma de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030, donde el Objetivo 5 busca garantizar la igualdad de acceso a oportunidades en todos los ámbitos de la sociedad.



De acuerdo con la catedrática, uno de los factores clave para alcanzar la equidad de género es la autonomía económica, ya que permite a las mujeres tomar decisiones libres sobre su desarrollo personal y profesional. En este sentido, la generación de ingresos propios no sólo fortalece su independencia financiera, sino que también influye en su autoestima y en su papel dentro de la sociedad.

De acuerdo con el Instituto Mexicano para la Competitividad (IMCO, 2022), Baja California Sur se ubica entre las seis entidades con mejor desempeño en materia de autonomía económica. No obstante, aún persisten desafíos importantes. Según datos del INEGI, la tasa de participación laboral femenina en el estado es del 57% en comparación con el 79% de los hombres, al cierre del cuarto trimestre de 2024.

Además, indica la investigadora, la informalidad laboral sigue siendo un reto, pues el 39.1% de las mujeres económicamente activas en la entidad trabajan bajo esquemas informales, lo que impacta en su estabilidad financiera y acceso a seguridad social. Asimismo, los datos reflejan que el 71% de la población ocupada femenina percibe entre uno y dos salarios mínimos, lo que ilustra la brecha salarial existente.

Otro aspecto relevante que menciona la Dra. Montaña Armendáriz en el acceso de las mujeres al mercado laboral es la disponibilidad de servicios de cuidado infantil, lo cual representa un desafío para muchas mujeres que buscan equilibrar su vida laboral y familiar.

Subrayó que, si bien México ha avanzado en la promoción de la equidad de género, es fundamental seguir impulsando políticas que favorezcan la autonomía económica femenina, tal como lo han hecho otros países de América Latina con medidas específicas de apoyo.

Finalmente, reiteró el compromiso de la UABCS en la promoción de la equidad de género y el desarrollo sostenible, fomentando el análisis y la discusión de estos temas desde la academia, con el objetivo de generar conocimiento que contribuya a la construcción de una sociedad más justa e incluyente.