

Estudio del SNE perfila prioridades laborales en Los Cabos

Posted on 8 de abril de 2025 by Diario Humano



El estudio sobre vacantes busca alinear la oferta educativa y de capacitación con las necesidades reales del mercado en los cinco municipios de BCS.

Diario Humano | La Paz, Baja California Sur. -En el municipio de Los Cabos, el Servicio Nacional de Empleo de Baja California Sur (SNE BCS) presentó los resultados del “Estudio sobre Vacantes”, que realizó entre empleadores de los cinco municipios mediante el cual se identificaron las principales demandas y necesidades en materia de empleo que existen en la entidad, principalmente en los sectores de servicios y comercio.

De acuerdo con el titular del SNE, Vladimir Torres Navarro dio a conocer que dicha investigación se expuso en el marco de la segunda sesión de la “Mesa Intersectorial para Impulsar el Empleo en Los Cabos” ante representantes de empresas e instituciones de los tres órdenes de gobiernos donde se indicó la información para conocer la demanda de talentos y necesidades de capacitación del sector productivo.



Esto con la finalidad de mejorar los programas de vinculación laboral, capacitación, así como contar con información útil para la actualización de planes de estudio de nivel técnico y profesional, agregó.

Torres Navarro mencionó que la mayor demanda de vacantes en Los Cabos se concentra en áreas de alimentos y bebidas, hospedaje y limpieza, así como gestión y administración, con un 60%. Entre los técnicos y profesionistas más buscados en dicho municipio se encuentran: Cocinero(a), chofer, mesero(a), camarista, auxiliar administrativo, técnico en refrigeración, climatización, contador(a) y recepcionista.

Explicó que, en el caso de Los Cabos, detectaron seis áreas prioritarias como es atención al cliente y trabajo en equipo, seguidas de manejo de estrés y resolución de problemas, comunicación efectiva y liderazgo.

Al finalizar el encuentro, el servidor público del SNE reiteró el compromiso del Gobierno del Estado de continuar impulsando acuerdos que mejoren la promoción de las vacantes en mención, además de promover que la capacitación de las diferentes entidades públicas se enfoque en las prioridades que el sector productivo ha presentado mediante esta investigación.