

# Abren convocatoria para reconocer a empresas que capacitan a sus trabajadores

Posted on 7 de octubre de 2026 by Diario Humano



La tercera edición del Distintivo APEX está dirigida a empresas y organizaciones civiles que impulsan el aprendizaje y desarrollo permanente de su personal.

**Diario Humano | La Paz, Baja California Sur.** -El Ayuntamiento de La Paz, como integrante de la Red de Ciudades del Aprendizaje de la UNESCO, participó en la presentación de la tercera edición del Distintivo APEX La Paz, reconocimiento dirigido a empresas y organizaciones civiles que promueven la capacitación y el aprendizaje permanente de sus trabajadores.

Durante la rueda de prensa, la directora general de Bienestar y Desarrollo Económico, Carla Jonguitud, destacó que se mantiene el compromiso de impulsar un fomento económico cercano, que acompañe a las pequeñas empresas, fortalezca sus capacidades y contribuya a generar mejores oportunidades para las familias del municipio.



Para participar, las empresas y organizaciones interesadas deberán ingresar a [www.ciudadesdelaprendizaje.org/apex](http://www.ciudadesdelaprendizaje.org/apex), seleccionar la ciudad de La Paz y crear un nuevo usuario. Posteriormente, deberán responder el cuestionario de evaluación y adjuntar las evidencias que acrediten el cumplimiento de los criterios establecidos.

La información será revisada por un comité evaluador, que dará a conocer los resultados en un periodo estimado de 10 a 15 días. Las empresas y organizaciones seleccionadas recibirán posteriormente el reconocimiento correspondiente durante una ceremonia.

Como integrante de la Red de Ciudades del Aprendizaje de la UNESCO, La Paz impulsa acciones que promueven oportunidades de aprendizaje a lo largo de la vida, incluyendo aquellas dirigidas a quienes emprenden, generan empleos y contribuyen al desarrollo de la economía local.

Entre los beneficios de participar en el Distintivo APEX se encuentra el fortalecimiento del posicionamiento de las empresas ante el mercado y la sociedad paceña y sudcaliforniana, así como la promoción de mejores prácticas de capacitación que pueden contribuir a fortalecer la permanencia y el desarrollo del personal.